求職者等へのハラスメント防止に関する基本方針

本組合では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む。

【求職活動等における本組合のルール】

１．本組合では、ハラスメント行為の防止について、役員及び職員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

２．面談・面接、ＯＢ・ＯＧ訪問に関するルール

（１）面談・面接の時間

８：３０～１６：４５

（２）場所

事務所会議室・打ち合わせスペース等、その他組合が指定した場所で行います。

（３）実施体制

複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、組合が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

（４）連絡手段

組合のメールアドレスを使用します。

【相談窓口について】

本組合の採用活動において、万が一、役員及び職員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

＜相談窓口＞

内部相談窓口

北海道農業共済組合　総務部　人事労務グループ

〒060-0004　北海道札幌市中央区北４条西１丁目１番地　北農ビル 15F

電話番号：011-252-7068、メールアドレス：saiyou@nosai-do.or.jp

外部相談窓口
社会保険労務士法人やえざき事務所　八重﨑聖子
〒060-0042　北海道札幌市中央区大通西６丁目２－６　大樹生命札幌大通ビル３F
電 話：011-206-6033、メールアドレス：soudan@yaezaki-sr.com